



JEDI Commitment Statement

Rechtvaardigheid, Gelijkwaardigheid, Diversiteit & inclusie

Document:

Pagina:

1 van 1

Versie:

1

Versiedatum:

01-05-2026

J Justice

Rechtvaardigheid

Actief wegnemen van structurele drempels die mensen beperken in hun kansen.

E Equity

Gelijkwaardigheid

Iedereen krijgt wat hij of zij nodig heeft om gelijk te kunnen meedoen.

D Diversity

Diversiteit

Verschillen in achtergrond, identiteit en perspectief worden gewaardeerd en benut.

I Inclusion

Inclusie

Iedereen voelt zich welkom, gehoord en onderdeel van het geheel.

“Bij Oliehoorn maken we saus mét en vóór iedereen. Dat vraagt om een werkomgeving waar iedereen zichzelf kan zijn, gelijke kansen heeft en zich gehoord weet. Omdat we ervan overtuigd zijn dat diversiteit en inclusie ons als bedrijf sterker maken.” – Arjan Dijk, algemeen directeur

Oliehoorn zet zich actief in voor rechtvaardigheid, gelijkwaardigheid, diversiteit en inclusie, zowel binnen onze eigen organisatie als in de manier waarop we omgaan met klanten, leveranciers en de gemeenschap om ons heen.

1. Wat dit voor ons betekent

Wij bieden elke medewerker gelijke kansen op instroom, doorgroei en ontwikkeling, ongeacht nationaliteit, geslacht, leeftijd, religie, culturele achtergrond, taalniveau of geaardheid.

- Wij communiceren intern in het Nederlands, Engels en Pools.
- Wij bieden opleidingen, taalcursussen en leerplatforms aan alle medewerkers.
- Wie een misstand meldt, wordt beschermd tegen elke vorm van represaille.
- Wij wegen JEDI-principes mee bij werving, selectie en doorstroom.
- Wij zijn eerlijk over wat goed gaat en waar we nog stappen te zetten hebben.

2. Hoe we dit borgen

De eindverantwoordelijkheid voor dit beleid ligt bij het managementteam van Oliehoorn.

- Jaarlijks stellen we een JEDI actieplan op met concrete acties, deadlines en verantwoordelijken.
- Dit plan is voor alle medewerkers toegankelijk via de Oliehoorn-app.
- We rapporteren over onze voortgang in het jaarlijkse duurzaamheidsverslag.
- We toetsen ons beleid aan de B Corp JEDI-standaard (JEDI1.1 en JEDI2.4).

Dit statement geldt voor alle beleid en communicatie van Oliehoorn, voor alle medewerkers, functies en locaties.

3. Ondertekening

Arjan Dijk

Algemeen directeur Oliehoorn

Datum: _____